



ARTIKEL ILMIAH

# Korelasi Antara Kualitas Sistem Informasi Terhadap Efisiensi Pemanfaatan Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Pada PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto

Adhi Wibowo<sup>1</sup>, GH Sumartono<sup>1</sup>, Andreas Devano<sup>1</sup>

1 Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Yos Sudarso Purwokerto, Jln. SMP 5 Karangklesem Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas

\* E-mail: [adhi.wibowo@stikom.ac.id](mailto:adhi.wibowo@stikom.ac.id)



## Abstract

*In this day and age, technology is needed by companies around the world, including in Indonesia. One of the technologies needed and has been widely used is the Internet. Internet has an important role for companies to support their work. Work can be completed faster without being hindered by space and time. At PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto, the work application process used is still manual and the promotional media used is still simple. Therefore the authors conclude the problems in the field of job application and the media for job promotion. With this, it is hoped that it can help make it easier for job applicants to find job vacancy information and make it easier for job providers to promote job vacancies.*

*Information Systems Media Information Job Vacancies For Job Applicants At PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto based on the website has been tested with a correlation test. The correlation value of the quality of information systems on efficiency is Sig. 0.002 < 0.05 indicates that there is a significant relationship. From the results of these tests, it is concluded that the Information Media Information System for Job Vacancies for Job Applicants at PT. Website-based Sentra Karya Sentosa Purwokerto has a significant effect on the efficiency of job applications.*

**Key Words:** Information System, Job Vacancy, Prototype, Quality, Efficiency

**Citation:** Adhi Wibowo, GH Sumartono, Andreas Devano, "Korelasi Antara Kualitas Sistem Informasi Terhadap Efisiensi Pemanfaatan Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Pada PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto" in *Jurnal HUMMANSI*, Vol. 3 No. 2, Purwokerto: STIKOM Yos Sudarso Publisher. 2020, pp. 40-49.

**Editor:** Adhi Wibowo

**Received:** 14 Juli 2020

**Accepted:** 30 Juli 2020

**Published:** 01 September 2020

**Funding:** Mandiri

**Copyright:** ©2020

Adhi Wibowo, GH Sumartono, Andreas Devano



## Pendahuluan

Pada zaman seperti sekarang ini banyak orang mencari pekerjaan, maka lowongan pekerjaan sangat dicari oleh banyak orang. Banyak perusahaan bergerak di bidang jasa penyediaan, salah satunya PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto. PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto adalah perusahaan jasa penyediaan, penempatan, dan konsultasi tenaga kerja, dengan klien perusahaan – perusahaan terkemuka di Purwokerto, memberikan kesempatan kepada tenaga-tenaga muda, dinamis dan bermotivasi tinggi untuk memulai karier sebagai *Human Resource*



*Department, Management Trainee, Accounting Staff, Security, Admin Penjualan, Sales Counter, Pramuniaga, Sales, Cleaning Service, Petugas Parkir, Driver, Engineering, dan lain-lain.*

Media promosi yang digunakan masih sederhana dan proses pelamaran kerja PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto masih manual, pelamar harus datang ke kantor untuk melihat lowongan kerja yang ada dan melakukan proses pelamaran kerja dengan menyerahkan berkas-berkas lamaran ke kantor. Hal ini dirasa kurang efisien, karena pelamar harus datang ke perusahaan untuk mencari informasi dan kemungkinan hilangnya berkas pelamar dapat terjadi. Oleh karena itu, akan lebih baik jika dibuat sistem informasi media informasi lowongan pekerjaan di PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto Berbasis *Website*.

Sistem ini dibuat dengan berbasis *website* karena tentu lebih hemat dalam biaya pembuatannya, lebih fleksibel dalam pengguna mengakses sistem, tidak perlu melakukan instalasi aplikasi seperti berbasis android. Maka dirasa lebih efektif dalam pencarian informasi lowongan pekerjaan bila menggunakan website, karena pengguna tidak harus selalu menggunakan *handphone* untuk mengakses sistem ini, dan perlu dilakukan promosi untuk pengenalan aplikasi yang dibuat, serta belum tentu semua pengguna memiliki ruang penyimpanan yang cukup untuk instalasi aplikasi berbasis *android*.

Dengan menggunakan sistem ini, diharap para pelamar kerja dapat dengan mudah mencari informasi mengenai lowongan kerja dan melakukan proses pelamaran kerja. Begitu juga dengan perusahaan sendiri dapat mengurangi anggaran promosi dari PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto, serta memudahkan masyarakat lebih mengenal PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto karena memiliki website sendiri.

Sesuai dengan latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan masalah yang akan diteliti yaitu “Bagaimana kualitas Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Bagi Pelamar Kerja Pada PT. SENTRA KARYA SENTOSA Purwokerto Berbasis Website memiliki korelasi terhadap efisiensi bagi pelamar kerja dalam mencari informasi lowongan kerja?”

## Metode

### Tinjauan Pustaka Sistem Informasi

Di sekitar manusia terdapat banyak sistem, tanpa disadari hidup manusia dipenuhi dengan sistem contohnya sistem pembelajaran, sistem perekonomian, sistem transportasi dan masih banyak lagi. Menurut Anggraeni dan Irviani (2017) sistem adalah sekumpulan orang yang saling bekerja sama dengan ketentuan aturan yang sistematis dan terstruktur demi mencapai tujuan tertentu. Menurut Anggraeni dan Irviani (2017) informasi adalah data yang telah diolah dan berguna bagi penerimanya yang berguna untuk membantu dalam pengambilan keputusan.

Sistem informasi adalah kombinasi dari aktivitas orang yang menggunakan teknologi, hardware, software, untuk mendukung operasi. Dalam arti yang sangat luas, istilah sistem informasi yang sering digunakan merujuk kepada interaksi antara orang, proses algoritmik, data, dan teknologi yang mengumpulkan, mengubah, dan menyebarkan informasi dalam sebuah organisasi (Anggraeni dan Irviani, 2017).

### ISO 9126

ISO 9126 merupakan salah satu tolak ukur kualitas perangkat lunak yang dibuat oleh *International Organization for Standardization* (ISO) dan *International Electrotechnical Commission* (IEC). ISO 9126 digunakan untuk mengevaluasi serta menetapkan kualitas sebuah produk *software* (Simarmata, 2010).

Faktor kualitas menurut ISO 9126 meliputi enam karakteristik kualitas sebagai berikut:

- A. *Functionality* (Fungsionalitas) kemampuan perangkat lunak menyediakan fungsi tertentu.
- B. *Reliability* (Keandalan) kemampuan perangkat lunak untuk mempertahankan tingkat kinerja tertentu
- C. *Usability* (Kegunaan). Kemampuan perangkat lunak untuk dipahami, dipelajari, digunakan, dan menarik bagi pengguna, ketika digunakan dalam kondisi tertentu.
- D. *Efficiency* (Efisiensi). Kemampuan perangkat lunak untuk memberikan kinerja yang sesuai



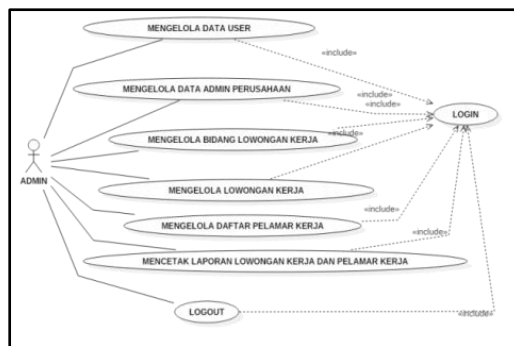
- E. *Maintainability* (Pemeliharaan). Kemampuan perangkat lunak untuk dimodifikasi.
- F. *Portability* (Portabilitas). Kemampuan perangkat lunak untuk ditransfer dari satu lingkungan ke lingkungan lain.

### Kualitas Sistem Informasi

Kualitas sistem informasi merupakan kualitas output yang berupa informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi yang digunakan (Sudarsono, 2015). Semakin baik kualitas informasi, akan semakin tepat pula keputusan yang diambil. Apabila informasi yang dihasilkan tidak berkualitas, maka akan berpengaruh negatif pada kepuasan pemakai. Sistem informasi yang berkualitas memainkan peranan penting dalam mendukung pengambilan keputusan.

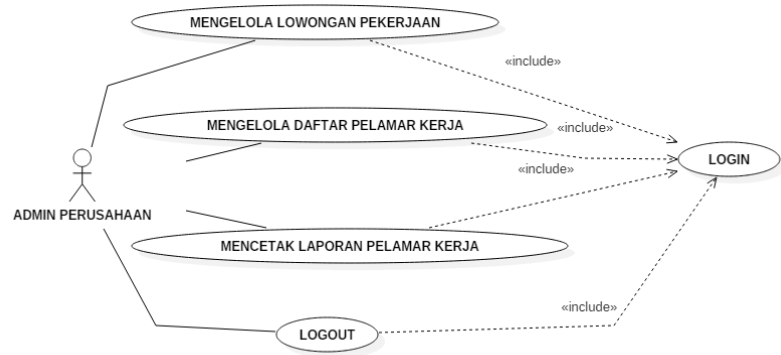
### Desain Pengembangan Aplikasi Sistem Informasi

Gambar dibawah ini merupakan *use case* diagram yang aktornya adalah Admin, dimana admin tersebut memiliki hak akses pada sistem untuk mengelola data user, mengelola data admin perusahaan, mengelola bidang lowongan kerja, mengelola lowongan kerja, mengelola daftar pelamar kerja, mencetak laporan lowongan kerja dan pelamar kerja, serta *login* dan *logout*.



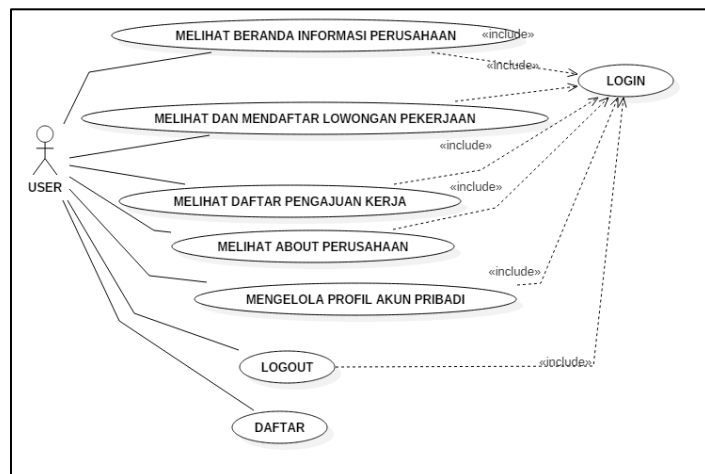
Gambar 1. Use Case Diagram Admin

Gambar dibawah ini merupakan *use case* diagram yang aktornya adalah Admin Perusahaan, dimana Admin Perusahaan tersebut memiliki hak akses pada sistem untuk mengelola lowongan pekerjaan, mengelola daftar pelamar kerja, mencetak laporan pelamar kerja, serta *login* dan *logout*.



Gambar 2. Use Case Diagram Admin Perusahaan

Gambar ini merupakan *use case* diagram *User*, dimana *User* tersebut memiliki hak akses pada sistem untuk melihat beranda informasi perusahaan, melihat dan mendaftar lowongan pekerjaan, melihat daftar pengajuan kerja, melihat *about* perusahaan, mengelola profil akun pribadi, serta *login* dan *logout*.



Gambar 3. Use Case Diagram User

### Responden

Metode pengambilan sampel yang digunakan penulis pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Metode *purposive* sampling adalah metode pengambilan sampel yang dilakukan secara sengaja dan telah sesuai dengan pertimbangan mengenai responden yang diperlukan. Dalam penelitian ini jumlah populasi berjumlah 30 orang.

Pada penelitian ini peneliti telah melakukan survey dengan mengambil sampel yang dipilih, yaitu Admin PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto 1 orang, Karyawan PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto 4 orang, dan Mahasiswa 25 orang.

Tabel 1. Responden



No	Keterangan	Jumlah
1	Admin PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto	1
2	Karyawan PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto	4
3	Mahasiswa	25
	Total	30

### Hipotesis

Hipotesis dari penelitian ini adalah Kualitas Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Bagi Pelamar Kerja Pada PT. Sentra Karya Sentosa memiliki korelasi terhadap efisiensi.

### Hasil dan Pembahasan

#### Uji Validitas

Uji validitas adalah menguji kevalidan atau kesesuaian kuesioner yang digunakan untuk memperoleh data-data yang berasal dari responden. Pada kuesioner yang diajukan terdiri pertanyaan dari tiga variabel yaitu *efficiency*, dan kualitas sistem informasi.

Prinsip yang digunakan dalam pengujian ini adalah dengan mengkorelasikan nilai dari masing-masing pertanyaan dengan nilai total. Berikut adalah hasil dari uji validitas :

Tabel 2. Hasil Uji Validitas Efficiency

		Correlations				
		E6	E7	E8	E9	ST_E
E6	Pearson Correlation	1	,234	,132	,526**	,711**
	Sig. (2-tailed)		,214	,486	,003	,000
	N	30	30	30	30	30
E7	Pearson Correlation	,234	1	,117	,207	,577**
	Sig. (2-tailed)	,214		,539	,272	,001
	N	30	30	30	30	30
E8	Pearson Correlation	,132	,117	1	,378*	,584**
	Sig. (2-tailed)	,486	,539		,040	,001
	N	30	30	30	30	30
E9	Pearson Correlation	,526**	,207	,378*	1	,807**
	Sig. (2-tailed)	,003	,272	,040		,000
	N	30	30	30	30	30

ST_E	Pearson Correlation	,711**	,577**	,584**	,807**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	
	N	30	30	30	30	30

Dari tabel *correlations* diatas, terdapat 4 pertanyaan dari variabel *efficiency* dengan nilai signifikansi korelasi 0,000; 0,001; 0,001; 0,000. Untuk pertanyaan E6 sampai dengan E9 valid karena nilai signifikan < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa semua pertanyaan valid dari variabel *efficiency*.

Tabel 3. Hasil Uji Validitas Kualitas Sistem Informasi

		Correlations			
		K10	K11	K12	ST_K
K10	Pearson Correlation	1	,473**	,174	,704**
	Sig. (2-tailed)		,008	,357	,000
	N	30	30	30	30
K11	Pearson Correlation	,473**	1	,260	,826**
	Sig. (2-tailed)	,008		,165	,000
	N	30	30	30	30
K12	Pearson Correlation	,174	,260	1	,657**
	Sig. (2-tailed)	,357	,165		,000
	N	30	30	30	30
ST_K	Pearson Correlation	,704**	,826**	,657**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

Dari tabel *correlations* diatas, terdapat 3 pertanyaan dari variabel kualitas sistem informasi dengan nilai signifikansi korelasi 0,000; 0,000; 0,000. Untuk pertanyaan K10 sampai dengan K12 valid karena nilai signifikan < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa semua pertanyaan valid dari variabel kualitas sistem informasi.



### Uji Hipotesis

Uji hipotesis ini menggunakan metode uji korelasi. Uji korelasi ini berdasarkan melihat nilai signifikansi:

- Apabila nilai Sig. > 0,05 maka tidak ada hubungan yang signifikan (tidak memiliki korelasi)
- Apabila nilai Sig. < 0,05 maka ada hubungan yang signifikan (memiliki korelasi)

**H<sub>0</sub>**: Jika nilai Signifikansi > 0,05 artinya kualitas Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Bagi Pelamar Kerja Pada PT. Sentra Karya Sentosa Berbasis *Website* tidak memiliki korelasi terhadap variabel Efisiensi.

**H<sub>a</sub>**: Jika nilai Signifikansi < 0,05 artinya kualitas Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Bagi Pelamar Kerja Pada PT. Sentra Karya Sentosa Berbasis *Website* memiliki korelasi terhadap variabel Efisiensi.

Tabel 4. Hasil Uji Korelasi

		Correlations		
		AVG_U	AVG_E	AVG_K
AVG_U	Pearson Correlation	1	,170	,037
	Sig. (2-tailed)		,368	,846
	N	30	30	30
AVG_E	Pearson Correlation	,170	1	,545**
	Sig. (2-tailed)	,368		,002
	N	30	30	30
AVG_K	Pearson Correlation	,037	,545**	1
	Sig. (2-tailed)	,846	,002	
	N	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nilai Sig. (variabel K) terhadap (variabel E) 0,002 > 0,05 berarti kualitas sistem informasi memiliki hubungan yang signifikan terhadap *efficiency*. Data ini menunjukkan bahwa **H<sub>0</sub>** ditolak dan **H<sub>a</sub>** diterima, maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis peneliti diterima.



## Kesimpulan

Terdapat korelasi yang signifikan dari kualitas sistem informasi terhadap efisiensi menggunakan Sistem Informasi Media Informasi Lowongan Kerja Bagi Pelamar Kerja Pada PT. Sentra Karya Sentosa Purwokerto Berbasis Website.

## Daftar Referensi

- Abdulloh, R. (2018). *7 IN 1 PEMROGRAMAN WEB UNTUK PEMULA*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Anggraeni, E. Y., & Irviani, R. (2017). *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Enterprise, J. (2011). *Step By Step HTML5*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Firdaus. (2015). Implementasi Simple Additive Weighting untuk Rekomendasi Pencari Kerja Terbaik Dalam Sistem Informasi Lowongan Kerja. *Jurnal Edik Informatika Vol. 2 (ISSN:2541-3716)*, 53-62.
- Harijanto, B., Kusbianto, D., & Amini, J. I. (2018). Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Kerja Di JPC Polinema Dengan Metode Quick Sort. *Jurnal Informatika Polinema Volume 4, Edisi 4, (ISSN: 2407-070X)*, 240-245.
- Iqbal, M. (2014). *Lima Jam Belajar PHP MYSQL Dengan Dreamwaver CS3*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Lolang, E. (2015). HIPOTESIS NOL DAN HIPOTESIS ALTERNATIF. *Jurnal KIP*, 685-695.
- Nugroho, S. B., Nugroho, D., & Kustanto. (2014). Korelasi Antara Prestasi Akademik Dengan Tingkat Kemampuan Teknologi Informasi Komunikasi Pada Sekolah Dasar Negeri 3 Malangjiwan. *Jurnal TIKomSiN*, 10-14.
- Prasojo, L. D. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Safitri, M., Novianti, A., & Noviriandini, A. (2018). SISTEM INFORMASI LOWONGAN KERJA BERBASIS WEB. *Jurnal PILAR Nusa Mandiri Vol. 14, No. 1 (ISSN: 2527-6514)*, 49-54.
- Santoso, S. (2014). *Statistik Nonparametrik, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Selvia, K. F., Pawening, R. E., & Yuhana, U. L. (2015). PENGUKURAN KUALITAS WEBSITE BERDASARKAN ISO 9126: SYSTEMATIC MAPPING. *Jurnal Manajemen Informatika, IV*.
- Simarmata, J. (2010). *Rekayasa Web*. Yogyakarta: Andi.



- Strauss, J., & Frost, R. (2014). *E-Marketing, International Edition*. Pearson Education Limited.
- Sudarsono, A. R. (2015). Analisis Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Terhadap Kepuasan Pengguna.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukamto, R. A. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek)*. Bandung: Informatika.
- Supono, & Putratama, V. (2018). *Pemrograman Web dengan Menggunakan PHP dan Framework*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Susilawati, B. (2018). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN BERBASIS WEB. *Jurnal Cendikia Vol. XVI (ISSN: 2622-6782)*, 135-139.
- Trise Putra, D. W., & Putra, J. J. (2018). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENCARIAN LOWONGAN PEKERJAAN. *Jurnal TEKNOIF Vol. 6 No. 1 (ISSN: 2598-9197)*, 48-54.