

# SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB UNTUK PENINGKATAN KINERJAKARYAWAN CV.GUNUNG MAS PURWOKERTO

Oskar Ika Adi Nugroho

*Program Studi Sistem Informasi*  
Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Yos Sudarso Purwokerto  
Jl. SMP 5 Karangklesem, Purwokerto Selatan, Banyumas

**Abstrak:** CV.Gunung Mas adalah Perusahaan yang mempunyai 7 pabrik sohun. Menurut perusahaan, selama ini proses pendataan yang berhubungan dengan kepegawaian dilakukan secara manual, seperti absensi yang selama ini didata oleh kepala pabrik lalu dikumpulkan ke kantor usai jam kerja berakhir. Dengan begitu absensi memakan waktu cukup lama sehingga tidak bisa terurus dengan baik. Kemudian pada pemberian bonus karyawan selama ini tidak dihitung berdasarkan kinerja karyawan, melainkan terbagi secara merata. Beberapa informasi yang akan ada di dalam sistem informasi kepegawaian di CV. Gunung Mas Purwokerto : data absensi pegawai, data produksi pegawai, data pegawai, data penggajian pegawai, perhitungan bonus gaji pegawai. Metode pengembangan sistem ini yang akan digunakan adalah metode *System Development Life Cycle (SDLC)* dengan model *Waterfall*. Pengujian sistem memakai uji hipotesis dan uji manfaat. Sistem Informasi Kepegawaian ini berguna untuk meningkatkan kinerja para pegawai. Sistem ini mempunyai kelebihan berdasarkan kegunaan, kemudahan dalam penggunaan, efisiensi, dan mudah dipahami.

**Kata kunci:** *Sistem Informasi, CV. Gunung Mas, Penggajian, dan Kepegawaian*

## I. PENDAHULUAN

### 1. Latar Belakang

Di zaman modern sekarang ini banyak teknologi semakin berkembang, termasuk juga dalam teknologi komputer. Banyak perusahaan – perusahaan swasta dan juga instansi pemerintah yang membutuhkan sistem terorganisir dalam komputer. Sistem komputer juga dapat mengurangi biaya, waktu, dan tenaga para pekerja. Proses kinerja pegawai dalam suatu perusahaan dapat teratasi dengan cepat bila menggunakan komputer, di dukung dengan adanya sistem yang baik pula. Apalagi dengan kemajuan internet sekarang ini yang semakin cepat dan mudah digunakan, banyak perusahaan – perusahaan butuh menyadari bahwa

kemudahan internet sekarang ini dapat berguna untuk menunjang efektifitas dan efisiensi dalam kerja perusahaan.

CV. Gunung Mas mempunyai tujuh pabrik mie sohun. Pabrik – pabrik tersebut terletak di Arca, Karang Soka, Pliken, Karang sari, Beji, Ledug dan Bojong. Dari tujuh pabrik total seluruh karyawan yang ada sekarang sekitar 160 orang. Menurut perusahaan, selama ini proses pendataan yang berhubungan dengan kepegawaian dilakukan secara manual, seperti absensi yang selama ini didata oleh kepala pabrik lalu dikumpulkan ke kantor usai jam kerja berakhir. Dengan begitu absensi memakan waktu cukup lama sehingga tidak bisa terurus dengan baik. Kemudian pada pemberian bonus karyawan selama ini tidak dihitung berdasarkan kinerja karyawan, melainkan terbagi secara merata.

Oleh karena itu, CV. Gunung Mas Purwokerto mengharapkan adanya sistem informasi kepegawaian agar proses data absensi dapat dengan cepat, melalui kerjasama dari kepala pabrik yang menginputkan data absensi ke sistem dan admin kantor hanya tinggal memantau tanpa menginputkan kembali data absen yang masuk. Diharapkan nantinya setelah ada sistem dapat memotivasi karyawan agar bisa bekerja lebih baik lagi untuk mengejar bonus dan dampaknya produksi akan semakin meningkat memberikan keuntungan bagi perusahaan.

Dari permasalahan di atas penulis berkesimpulan untuk membangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web untuk Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Gunung Mas Purwokerto.

## **2. Rumusan Masalah**

Proses yang lama pada saat melakukan absensi dan tidak adilnya pembagian bonus bulanan, berpengaruh pada pegawai CV. Gunung Mas Purwokerto yang tidak termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya, karena produktivitas tinggi ataupun tidak bonus yang diberikan akan sama saja.

Dari berbagai masalah yang telah dijelaskan diatas, dapat diambil suatu rumusan masalah yaitu “Apakah Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web untuk Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Gunung Mas mampu meningkatkan efisiensi kinerja para karyawan?”

## **3. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini menciptakan sistem informasi kepegawaian untuk mengetahui efisiensi kinerja para karyawan perusahaan CV. Gunung Mas Purwokerto yaitu dengan:

- Mempercepat dan mempermudah pekerjaan admin kantor.
- Adanya sistem Peningkatan di dalam sistem, memotivasi para karyawan bekerja lebih baik.
- Meminimalisir kesalahan dalam proses absensi, penginputan data pegawai dan perhitungan bonus.

## **II. METODOLOGI**

### **A. Landasan Teori**

#### **1. Sistem**

Sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, ata variabel yang terorganisir, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain, dan terpadu. Teori sistem secara umum yang pertama kali diuraikan oleh [9], terutama menekankan pentingnya perhatian terhadap setiap bagian yang membentuk sebuah sistem [12].

#### **2. Informasi**

Informasi adalah sebuah istilah yang tepat dalam pemakaian umum. Informasi dapat mengenai data mentah, data tersusun, kapasitas sebuah saluran komunikasi, dan lain sebagainya [12].

### **3. CV. Gunung Mas**

CV. Gunung Mas ialah perusahaan membawahi tujuh pabrik mie sohon. CV. Gunung Mas terletak di daerah purwokerto yang beralamatkan di jalan Jendral Sudirman No.377 Purwokerto. CV. Gunung Mas mempunyai satu admin di kantor, tujuh kepala pabrik dan ratusan pegawai terbagi di tiap pabriknya. Total ada 160

pegawai di dalam tujuh pabrik, tergantung jumlah mesin yang ada di tiap pabriknya.

#### **4. Penilaian Kinerja**

Menurut [3], pengertian penilaian karyawan pada dasarnya adalah upaya penilaian terhadap kinerja karyawan, secara umum dapat diartikan sebagai upaya guna mengadakan pengukuran atas kinerja dari setiap karyawan perusahaan. Hal ini dikaitkan dengan tingkat produktivitas dan efektivitas kerja dari karyawan tersebut dalam menghasilkan karya tertentu, sesuai dengan Job Description (deskripsi tugas) yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang bersangkutan. Lebih jauh lagi, hasil dari pengukuran kinerja karyawan atau hasil dari penilaian karyawan ini secara umum akan digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya peningkatan produktivitas dan efektivitas perusahaan, yang dilakukan secara terus-menerus, berlanjut, dan berkesinambungan.

Penilaian kinerja menjelaskan mengenai kinerja karyawan dan akuntabilitas ditengah kompetisi global dimana perusahaan menuntut kinerja yang tinggi. Karyawan juga membutuhkan umpan balik atas kinerja mereka sebagai pedoman perilakunya dimasa depan. Penilaian kinerja pada prinsipnya mencakup aspek kualitatif maupun kuantitatif dari pelaksanaan pekerjaan. Penilaian kinerja juga merupakan salah satu aktivitas dasar departemen manajemen sumber daya manusia sehingga akan didapatkan nilai atas kemampuan yang sesungguhnya dari karyawan, sehingga memudahkan perusahaan dalam mengelola modal perusahaan yang berupa modal sumber daya manusia untuk mencapai target dan tujuan perusahaan di masa yang akan datang [2].

#### **B. Metode Pengembangan Sistem**

Sistem yang akan dibuat di CV.Gunung Mas dalam pengembanganya akan menggunakan metode waterfall, dengan langkah – langkah sebagai berikut :

##### **1. Requirements**

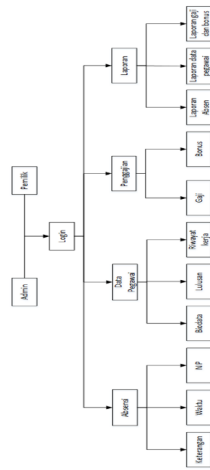
Menyusun analisis kebutuhan merupakan aktivitas lanjutan yang bisa dilakukan sesudah studi kelayakan. Requirements sangat penting artinya karena merupakan dasar perencanaan proyek untuk menentukan apa saja yang perlu dipersiapkan agar proyek dapat terlaksana dengan baik. Requirements juga merupakan fondasi dari aktivitas berikutnya dalam pengembangan sisten dan manajemen proyek.

##### **2. Design**

Design dalam lingkup sistem dan software adalah menyusun deskripsi struktur komponen software yang akan digunakan dalam pengembangan software itu sendiri. Jika sistem adalah kumpulan dari deliverables manajemen proyek sistem informasi, maka software sendiri adalah bagian dari sistem tersebut. Namun dalam proses desain dan pengembangan, keduanya berkaitan sangat erat karena software adalah bagian utama dari suatu sistem informasi.

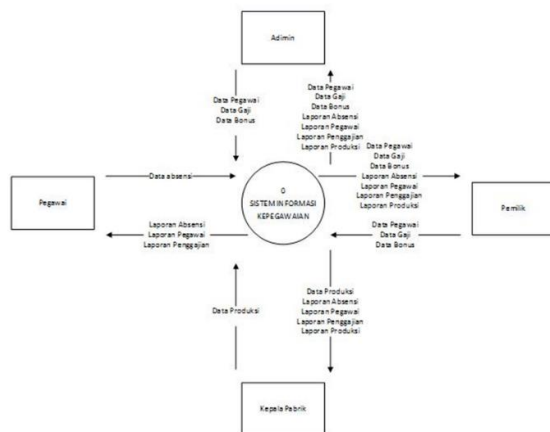
##### **3. Diagram Berjenjang**

Berikut adalah diagram berjenjang sistem yang akan digunakan CV. Gunung Mas :



Gambar 1. Diagram berjenjang dari admin dan pemilik

#### 4. Data Flow Diagram (DFD)



Gambar 2. Data Flow Diagram (DFD)

#### 5. Implementasi

Pada tahap implementation ini program yang sudah jadi akan diuji coba ke pemilik dan pegawai CV. Gunung Mas.

Dengan tahapan sebagai berikut :

- 1 Mempersiapkan rencana implementasi.
- 2 Melakukan kegiatan implementasi.
  - 2.1 Memilih dan melatih personil.
  - 2.2 Memilih dan mempersiapkan tempat dan lokasi sistem.
  - 2.3 Mengetes sistem dengan pengujian blackbox dan whitebox.
  - 2.4 Melakukan konversi sistem.

#### 6. Quality Assurance

Dalam QA dilakukan pengujian dimana software sudah diyakini sudah memenuhi user requirements specification. Idealnya juga dalam segi penggunaannya memenuhi standar user friendliness. Dua hal mengenai kualitas sistem yang harus diperhatikan, yakni kualitas dari sistem informasi yang dihasilkan oleh pelaksanaan proyek (kualitas *deliverables*) dan kualitas yang berhubungan dengan pelaksanaan pekerjaan dalam proyek (kualitas proyek).

#### 7. Maintenance

Setelah semua proses diatas dilakukan selanjutnya akan dioperasikan dan dirawat. Alasan sistem perlu dirawat adalah :

- a. Sistem mengandung kesalahan yang dulunya belum terdeteksi, sehingga kesalahan – kesalahan sistem perlu diperbaiki.
- b. Sistem mengalami perubahan – perubahan karena permintaan baru dari pemakai sistem.
- c. Sistem mengalami perubahan karena perubahan lingkungan luar.
- d. Sistem perlu ditingkatkan.

### IV. PEMBAHASAN

#### A. Evaluasi Sistem

Hipotesis yang akan dipakai dalam penelitian ini adalah

$H_0$  : Tidak ada perbedaan waktu yang signifikan dalam Peningkatan kinerja karyawan sebelum dan sesudah menggunakan

Sistem Kepegawaian Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Gunung Mas Purwokerto.

H<sub>1</sub> : Adanya perbedaan waktu yang signifikan dalam Peningkatan kinerja karyawan sebelum dan sesudah menggunakan Sistem Kepegawaian Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Gunung Mas Purwokerto.

### 1. Uji Manfaat

Untuk menguji apakah instrumen yang digunakan, dalam hal ini angket memenuhi persyaratan validitas, pada dasarnya digunakan korelasi Pearson. Cara analisisnya dengan cara menghitung koefisien korelasi antara masing-masing nilai pada nomor pertanyaan dengan nilai total dari nomor pertanyaan tersebut.

## IV. KESIMPULAN

Kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan uji hipotesis dapat diperoleh hasil bahwa H<sub>1</sub> diterima “Adanya perbedaan waktu yang signifikan dalam Peningkatan kinerja karyawan sebelum dan sesudah menggunakan Sistem Kepegawaian Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Gunung Mas Purwokerto”.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Gunung Mas Purwokerto” berguna dalam proses peningkatan kinerja pegawai.

## V. DAFTAR RUJUKAN

- [1] Agung, G. (2014). *HTML 5 Manual Book*. PT Elex Media Komputindo.
- [2] Ayum, Q. (2011). *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan . jurnal ilmiah informatika*, 74-88.
- [3] Budihardjo, M. (2015). *PANDUAN PRAKTIS PENILAIAN KARYAWAN*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- [4] Edy, W., Zaki, A., & Community, S. (2014). *24 Jam Belajar PHP*. PT Elex Media Komputindo.
- [5] EMS, T. (2015). *Kamus Komputer Lengkap*. PT Elex Media Komputindo.
- [6] Fathansyah. (2012). *BASIS DATA* Edisi Revisi. Informatika Bandung.
- [7] Krisianto, A. (2012). *Panduan cPanel WebHosting*. Elex Media Komputindo.
- [8] MADCOMS. (2012). *Adobe Dreamweaver CS6 dan PHP-MySQL untuk Pemula*. ANDI.
- [9] Pressman, R. (2012). *Rekayasa Perangkat Lunak, Pendekatan Praktisi*. ANDI.
- [10] Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolah Data Terpraktis*. ANDI.
- [11] Rokhmah, E. Y. (2012). *SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LAMONGAN BERBASIS WEB*. Jurnal Informatika, 3.
- [12] Sutabri, T. (2012). *Konsep Sistem Informasi*. ANDI.
- [13] Tantra, R. (2012). *Manajemen Proyek Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.